

FINALITE DE L'AURA®

L'accompagnement des organisations par une structure d'appui doit permettre à ces organisations de se renforcer de façon intégrale, harmonieuse et durable et ce, par un processus d'auto-promotion.

Les résultats se situeront au niveau de **quatre dimensions**:

l'AVOIR, **le SAVOIR,**
le POUVOIR **le VOULOIR.**

Ces résultats doivent être atteints à **tous les niveaux** de l'organisation;

- Les forces internes et relationnelles de l'individu
- Les forces internes et relationnelles de l'organisation.
- La capacité de transformation de leur environnement.

Ces résultats s'obtiennent à travers un **"renforcement des capacités socialisantes"** ;

- **Capacité à mener à bien une intervention,**
- **Capacité de réflexion; de remise en cause des procédures, analyses précédentes et même des principes fondateurs,**
- **Capacité de dialogue; de maîtrise des flux d'information et communication,**
- **Capacité de négociation; conclure/refuser des formes de collaboration synergiques (satisfaisant à toutes les parties),**
- **Capacité à créer un environnement social dans lequel chaque membre se sent accepté et qui stimule son épanouissement.**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des agents de développement, intervenant au niveau des organisations et associations locales, aux méthodes, techniques et comportement(s) qu'exigent l'accompagnement des auto-renforcements; le transfert du cadre de référence et des outils d'analyse, à l'analyse des capacités selon les cinq axes et la redéfinition du devenir de l'organisation.

La formation comprend deux modules:

A la fin du **premier module**, le participant devra être en mesure de :

- Appliquer un concept "empowerment" intégral dans ses analyses avec les partenaires.
- Comprendre le cadre de référence selon les cinq axes de renforcement des capacités.
- Comprendre la méthodologie AURA®

A la fin du **deuxième module**, le participant devra être en mesure de :

- Se comporter comme un véritable facilitateur qui respecte la dynamique d'auto-promotion d'une organisation, ses minorités diverses (groupes socioculturels marginalisés ou défavorisés) et ses rapports de force.
- Utiliser des outils participatifs appropriés à chaque étape du processus d'auto-renforcement.

PUBLIC - CIBLE

- Femmes et hommes, formatrices et animateurs des ONG, des coopératives et autres formes associatives.
- Responsables d'association, d'ONG d'appui actifs dans le renforcement organisationnel des organisations de base.

EMPOWERMENT

à travers

L'AURA

L'AUTO RENFORCEMENT ACCOMPAGNE®

**Une approche dynamique pour
accroître la force des organisations locales**



CONTENU DE LA FORMATION

MODULE I

Connaissance de base de la méthode AURA ®

- Les différentes dimensions du concept.
- Les facteurs qui influencent les processus d'auto-renforcement
- La spécificité de chacun des cinq axes de renforcement des capacités.
- Les étapes de la méthodologie de l'AURA ®
- Projet de mise en œuvre des acquis de la session.

MODULE II

Approfondissement des aspects pédagogiques de l'AURA ®:

- Méthodes participatives et non-directives
- Identifier les diverses minorités, e.a. les femmes, les groupes socioculturels marginalisés et les impliquer dans le processus.
- Identifier les rapports de force existants dans le groupe et valoriser les véritables leaders.
- Instruments de transfert des éléments du cadre conceptuel.
- Instruments d'analyse participative de chacun des cinq axes.
- Instruments de (re)formulation du projet de vie (nouvelles orientations) du groupe.

CONDITIONS D'ADMISSION

Cette formation peut se réaliser soit en s'inscrivant aux sessions organisées par ATOL et ses partenaires, soit à la demande d'un réseau.

Le module I peut être suivi séparément du module II, mais la participation à ce dernier n'est possible que pour celles/ceux ayant participé avec satisfaction au premier.

Les participant(e)s doivent avoir une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le domaine du renforcement organisationnel des organisations locales.

Le dossier de candidature devra comprendre pour chacun des deux modules, en plus de son CV;

- Un témoignage capitalisant son expérience propre d'accompagnement d'auto-renforcement.
- L'aval de son employeur confirmant la pertinence de cette formation pour l'organisation.

METHODES PEDAGOGIQUES

Elles se basent sur les expériences professionnelles des apprenant(e)s. Celui-ci/celle-ci participe activement à sa propre formation et fera le lien avec une organisation locale qu'elle/il accompagne.

Les formateurs aident à valoriser les connaissances. Ils les aideront à collecter et à capitaliser les constats et en tirer les leçons personnelles. Des exposés théoriques compléteront le tout.

Les participants travaillent sur des études de cas, réaliseront des travaux en groupe et individuels.

MODALITES PRATIQUES

FORMATIONS INITIEES PAR ATOL ET LES MEMBRES DU RESEAU L'AURA ®.

Durée

Module I: cinq jours complets avec six nuitées

Module II; onze jours complets avec douze nuitées.

Frais d'inscription

Ils comprennent les frais de séjour, le matériel pédagogique, la rémunération des 2 formateurs. Ne sont pas inclus, les déplacements en dehors du cours, les assurances ou frais médicaux, per diem, Les modules auront lieu à condition qu'il y ait un minimum de douze participants.

Module I: 580.000 FCFA/ 884 EUR

Module II : 932.000 FCFA/1.421 EUR

ORGANISATION D'UNE FORMATION SUR DEMANDE.

Module I :

Honoraires : 6.750,00 EUR

Per diem formateurs: 1.120,00 EUR

Frais de voyage: selon les déplacements

Module II :

Honoraires : 12.000,00 EUR

Per diem formateurs: 1.920,00 EUR

Frais de voyage: selon les déplacements

Nous optons pour travailler avec deux formateurs, dont un familier avec la région.

Les autres conditions pratiques seront négociées cas par cas.

CONTACTS

Patrick VANDERHULST c/o ATOL Leuvenestraat 5/1 B 3010 Kessel lo Belgique Patrick.Vanderhulst@atol.be tel: +32 16 49 83 07 fax: +32 16 49 83 01	Déo NIYONKURU Ntima Mutanga Nord rue des hypopothames BUJUMBURA BURUNDI deontimaniyonk@yahoo.fr Tél: +257 22239781 fax: +257 79589120
--	---